



2024. 4. vol.9 Spring

Shalom

イベント

社労士サミット2024

地方に広がる顧問先DXと『社労夢FOREVER』でひらくSR DXの未来

社労夢FOREVERリリース!

ピックアップインタビュー

私が社労夢を使い続ける理由

複数の顧問先に対応する

社労士事務所向けシステムだから

手放せない『社労夢』

(社会保険労務士法人 山本労務 / 山本 法史 様)

topics

社労夢BCP版について

社労夢ユーザー様向け! 勉強会スケジュール

社労士会主催のフェアへ出展!

イベント出展告知

Shalom Tips(No.005)

労働保険年度更新対応のご案内

社員紹介

2024.4
vol.9
Spring

特別講演

労務BPRと生成AI活用によるHR DX

現代の人事管理は、労働力不足と業務改革の必要性に直面しています。人事部門では、システム過多とHRテクノロジーの急速な進化により、選択の難しさが増えています。このような課題に対処するために、HR DXが注目され、同時に、未来に向けたデジタルトランスフォーメーション（DX）が必要とされています。さらに、業務プロセスの再設計（BPR）を通じて、業務の効率化と生産性の向上が目指されています。これらには、人事データの効果的な管理が欠かせません。組織の競争力強化にも寄与すると期待されています。

人事コンサル・事業会社目線から考える社労士の在り方

労務特化のHR DXを進めることで、働き方改革や経営戦略に貢献できます。そのような時代での社会保険労務士の在り方としては、まずは「法」に基づくものであることが大前提となり、業務効率化や業務改革を進める中でも「人」にフォーカスすることを重視し、社会保険労務士として公正な立場で業務を遂行するべきだと考えます。

合同会社人事BPR

代表社員CEO
嶋田 貴文 様

事業会社人事労務・労務系アウトソーシング・人事労務コンサルタントと人事労務領域にて20年間携わる。現在はスタートアップやベンチャー企業を中心に人事労務に特化したBPRを行い、実績は数十社を超える。
会社のpurpose（存在意義）は「日本の人事基盤となり、世界へ通ずる日本企業を創る」



社労士サミット 2024

Labor and Social Security Attorney Summit

2024年3月22日(金)

地方に広がる顧問先DXと 『社労夢FOREVER』でひらく SR DXの未来

2回目の開催となる今回のイベントでは、全国各地の社労士事務所の先生方をお招きし、顧問先DXに関する実践的な事例を熱心にご紹介いただきました。

特別講演では、企業の人事労務におけるBPRの専門家である嶋田氏より、『生成AI』に関する興味深いお話をご講演いただきました。

さらに、弊社からは『社労夢FOREVER』の最新情報をデモを交えて詳細に解説し、今後の開発予定についても具体的にご案内しました。

懇親会では、参加された先生方や職員の皆様が積極的に交流を深められていました。

オンラインを含めた多くの参加者にとって有意義な時間をご提供できました。

※本ページは、先生方の講演内容を一部抜粋してご紹介します。

東京都

el'm社会保険労務士法人

高宮 隆朗 様

社労士事務所DXと顧問先企業DX、 その最新事例

全ては選ぶシステム次第

最先端の知識、技術、情報を顧問先に提供
導入ベンディング時も要因分析を行い、常に最新のシステム情報を取り入れ顧問先に紹介します。スマートに入れ替え可能と思っていた
だくことが重要です。

労務管理システムは一長一短 で完璧はない

システムの不足は運用で補い、
社労士事務所が法律に則った
コンサルをすることでDXに導
きます。



東京都

社会保険労務士法人 総合経営サービス肥後労務管理事務所

白井 章稔 様

DXが切り開く新時代の社労士事務所 eNEN導入による生産性アップの実際

『eNEN』の導入実績と事務所の生産性向上について
年末調整データ収集システム『eNEN』は4年間で9割
の導入率。配布用チラシや動画・QAサイトの作成、
マニュアル共有などを工夫しました。

Kintoneの日報で作業を可視化
効率化で産み出した利益は職
員に還元して待遇改善や人材
定着に繋げることが新時代の
社労士事務所のあるべき姿と
考えます。



東京都

社会保険労務士法人出口事務所

出口 裕美 様

出口事務所のDXと顧問先企業のDX そして“地方創生とBCP（事業継続計画）対策”へ コロナ禍とシステム障害時を乗り越えられたBCP対策とは

各拠点の全職員が自ら考え協力して乗り越える組織に成長

システム障害時は、以前使っていたWord・Excelの連絡票やExcelの関数機能を用いて乗り切りました。常日頃から対策をまとめておくことが重要です。

社労士事務所のBCP対策の考え方

職員達が安心して働けるよう経営面や事務所としての取り組み、SRPⅡについてなど、自社に合ったBCP対策を進めていきましょう。



熊本県

穴井りゅうじ社会保険労務士事務所

穴井 隆二 様

社労夢システムへの情報一元化で 高効率を追求！

ネットde賃金が顧客へのサービスアップを可能に

いかに楽にやりとりするかを追求

残業ゼロ・有給100%取得。開業当初から『社労夢』を利用し情報を一元化、見える化を実現しました。

他社比較するも

やはり魅力的な社労夢

スマホ打刻やネットde明細がクライアントから好評です。社労夢給与計算の計算式の自由度の高さも評価点です。



愛知県

かとう事務所

加藤 麻紀 様

小さな事務所だからこそ、DX！

残業時間が多いのが悩みだった

事業継承後、数年間は日々の業務が増加し、長時間の残業が常態化していました。そこで、DXを前提に業務の進め方を全面的に見直しました。業務内容を積極的なものと消極的なものに切り分けすることにしました。

時間と気持ちに余裕が
生まれる

社労夢やRPA、ストレージなどを活用しDXを推進、10年経って、令和5年は職員の早上がり時間が残業時間を上回るまでに効率化できました。



大阪府

エムザス社会保険労務士法人

前野 睦 様

給与DXは人事DXに、そして本業DXへ とつながる一丁目一番地

DXは効果が多い給与・社保から始めませんか

「給与DX」が「人事DX」に

創業当初から『社労夢』を利用しBPOと給与社保・DXで展開。デジタル化前提の業務プロセス、運用定着を提案しています。

システム化されていない
現場業務をDX

顧問先の社内業務をデジタル最適化で時間を削減、残業業務をアウトソースで課題解決します。



山口県

社会保険労務士 FUTAGO事務所

八木 雄大 様

社労士事務所DXの第一歩 「社労夢ハウス」

開業2年目、

30代“双子”の社労士・行政書士合同事務所

『ネットde顧問』を極めれば事務所も顧問先も両方DX推進可能であることなどDX推進のためハウスプランに変更しました。

様々なDXツールを使いまくる

地方企業は、慎重ですがDXを進める気持ちは必ず持っています。まずは『ネットde顧問』を極めていこうと思います。



社労士サミット 2024

Labor and Social Security Attorney Summit

2024年3月22日(金)

【パネルディスカッション】

社労士 DX を推進する
7つの社労士事務所

メンバー紹介(敬称略)

ファシリテーター：特別講演講師 嶋田貴文

出口裕美、白井章稔、高宮隆朗、加藤麻紀、

穴井隆二、八木雄大、前野睦

業務における ChatGPT 活用 について

「ChatGPTをどんなことに使
われていますか。」

出口 文章の要約やアイデア出しで活
用しています。労務相談に関しては、
特化したものを活用して使い分けをし
ています。

白井 実は、今回の私のセミナータイ
トルは ChatGPT に考えてもらいまし
た。その他では文章の誤字脱字チェック
や修正、メルマガ文章やサムネイルなど、
自分では苦手としている部分で力を借
りています。生成 AI は今後、事務所
としても活用しなくてはならないと感じ
ていますので、現段階では、社員とゲー
ム感覚でプロンプト作成の練習を行って
います。例えば自身の似顔絵を作ったり、
俳句を作ってみたりしています。

加藤 ちょっとした相談や、自分が使
わない表現を教えてもらう感じで、友
達のようにふわっと使っています。業
務には密着させていません。

八木 労務相談に使ってみようと思
いましたが、適切な回答が出ず、労務相
談には出口先生もおっしゃられていた
AI サービスがあるので、そちらに
切り替えました。今は、文書の校正や
アイデア出し、あと新規で全く触れて
こなかった業種業界の課題や現状を確
かめるような使い方をしています。

「プログラムには使っていないですが。」

八木 エクセルの関数で使ってみまし
たが、しっくりこなかったもので、その
先にはまだ進めていないです。

嶋田 使用例ですが、過去のエクセル
に使った関数が長すぎて重い時に
ChatGPT に、「短くして」と言
うと短くしてくれます。ただ、回答の
通り入れても動かない時もあります。
そこで「動かないよ」と入れ返すと、
直してくれます。ChatGPT は
メンタルタフネスで厳しいこと言っ
ても普通に返してくれますし、24時間対
応です(笑)。まずは触ってみるとこ
ろから始めるといいと思います。

前野 指示の出し方の上手い下手で
しょうか。昔はそこまでだった記憶で
すが、また自分ごときからチャレンジシ

てみたいと思います。

穴井 ChatGPT って何か打ち
込んで会話をするものですか？

嶋田 はいそうです。実はさきほど
ChatGPT に「社労士の先生7
名とパネルディスカッションをする」
「時間は35分」「タイムスケジュールと
話し方を教えて」こういう聞き方をし
ました。するとタイムスケジュールな
どを出してくれるので、それに沿って
進めています。

穴井 「2024年問題の資料を作っ
て」や「年収の壁」などでスライドや
目次を作ってもらえるのでしょうか。

嶋田 そうです。日々進化してい
てPDFも読み込めるようになっていま
す。ChatGPT に複数あるPDF
データを読ませて、「15分で説明する
ための文書を作ってください」と言う
と作り始めます。実は、本日の資料も
生成 AI で全部作ってもらいました。
穴井 セミナーの資料を作ったりする
時、ゼロから作ると大変ですが、作っ
てくれるのですね。

出口 ただ、私たちの仕事は個人情報
報や機密情報を扱います。そのよう
な情報を入力してしまうと、情報漏
洩のリスクがあると認識しておく必
要があります。ですので、法律的な
話は ChatGPT ではなく、労務
相談 AI を使用しています。

嶋田 社労夢のような業務支援シス
テムを活用して、補えないところを
ChatGPT や生成 AI を使って
進めるといのがこれからの時代に
なっていくそうですね。

高宮 将来的に ChatGPT が進
化して、労務相談が受けられるとなっ
た時に社労士事務所としての差別化
は、どこにあるのだろうか、将来的に
どうなのかと思っています。

嶋田 おもしろいですね。みなさんは
どう思われていますか？

白井 最終的に判断できるのは我々専門
家なので、判断基準を大事にしたいと思
います。これはあるセミナーの受け売り
ですが、「AI が我々士業の仕事を奪う
のではなく、AI を使えない士業の仕事
を、使える士業が奪う」という言葉が印
象に残っています。早く取り組んで、
事務所として成長できればと思います。

嶋田 なぜ ChatGPT の答えが正
しいと分かるのかと質問されたことがあ
ります。経験がないと正しいかどうかの
判断ができませんし、答えに誘導もで
きません。10年
ぐらいでは変わ
らないと思いま
すが、今後どう
活用していくの
か見極める必要
がありますね。



社会保険労務士の役割におけるDX推進の重要性

—DX推進に関して社労士の役割はどういったところでしょうか。

白井 我々のお客様はDX含め、情報が行き届いていない企業が多い気がします。システムの数が多すぎて、どれが適正かわからない時に相談しやすいのが社労士です。お客様の要望に沿ったシステムを提案してあげる必要があると思います。

嶋田 八木先生は、顧問先との連絡手段にチャットワークを導入されたそうですが、どのように進められましたか？

八木 もともと電話かFAX、メールでやり取りしていましたが、事務所がやりやすくなるという良いサービスを提供できるという思考で、チャットワークに切り替えました。導入には、メリックを感じていただかないといけないので、「レスポンスを速く」など従業員も意識しています。メリックを享受しないとDXは進まないと思います。

—顧問先でDXを進められない・進まない理由は何でしょうか。

高宮 旧来のやり方で良しとしている方たちもいます。例えば給与計算を10年やっている方にいきなりDX化すると伝えると反対されます。長年の経

験がある方だと、経営者と近い位置におられるので、その方が入れたくないという、進めることが難しくなります。実際には、そこから我々で生産性アップや効率化ということでDX化していきますが、立ち位置の兼ね合いが非常に大事です。

加藤 アナログ大好きという顧問先はたくさんありますが、メールの文面でも「素敵ですね」と言っただけで少しづつメール好きになつてもらうところから始めています。

嶋田 大事なことだと思います。

八木 DX化が進まない理由としては、知らないというのが多いと思います。例えばチャットワークを知らない。でもLINEはご存知なので、LINEのビジネス版ですとお伝えします。イメージが湧くと、入れてみようと思うので、こういったツールがありますよと情報をお伝えするところからです。

嶋田 一緒に伴走してあげるようなことも大事かもしれないですね。

出口 顧問先に寄り添うことが一番です。例えば勤怠システムを導入したい時に、顧問先がシステム会社に問い合わせをして初期設定をして使えるようにすると、それなりの準備と工数が掛かります。なので、実際に私たちが操作しているところを見てもらい、大きな画面に映して一緒にやって

みましょうと勤怠の申請をしたり、給与計算をしたりしています。さらにその要領で、自社で運用できるようにシステムレンタルのお話をして、顧問先と事務所双方にメリックがあるようなお話を導入を勧めています。

—最後に本日の感想をお願いします。

出口 情報交換の場は貴重です。参考になるお話がたくさんありました。また1年成長していこうと思います。

白井 DX化を進めるのは顧問先に寄り添うという視点も大切ですが、一方で社員がより仕事をしやすい環境を作ることも大事だと思っています。

高宮 弊社独自のDXの進め方をご案内しましたが、他事務所の取り組みや考え方はすごく参考になりました。

加藤 とても勉強になりました。従業員にも顧問先にも温かい事務所でいたいと改めて感じました。

穴井 DX化についての課題がまだあることが今回見えました。サミット後の懇親会でも、いろいろお話を聞いて参考にしたいと思います。

八木 開業したてで、横のつながりがない状況でしたが、成功事例や取り組みを学ばせていただけて、追いつけるように頑張っていきたいと思っています。

前野 事務所の経営、顧問先と事務所のDXという2点で色々ためになるお話

があり、非常に有意義でした。

経営者としての苦悩なども共有でき、非常に嬉しく思います。

競合という面も

ありますが、広い意味では仲間として協業というのでも改めて大切さを感じました。また、いい仕事だと改めて思いましたので、やれるだけやりたいなという思いを強くしました。

嶋田 コミュニケーションや、システムを使って業務を精査し、それを経営として考えていくことの根本には法があると思います。そこをつかさどる社労士の先生方こそ、日本をもっとより良くできるのではないのでしょうか。私もいろんな立場で関わられたらと思います。本日はありがとうございました。

社労士サミット2024

アーカイブ配信について

2度目の開催となった社労士サミット、オンライン・オフラインから大変多くの方にご参加いただきました。ありがとうございます。当日の様子をアーカイブで配信予定です。詳細は弊社WEBページでお知らせします。

WEBページはこちら

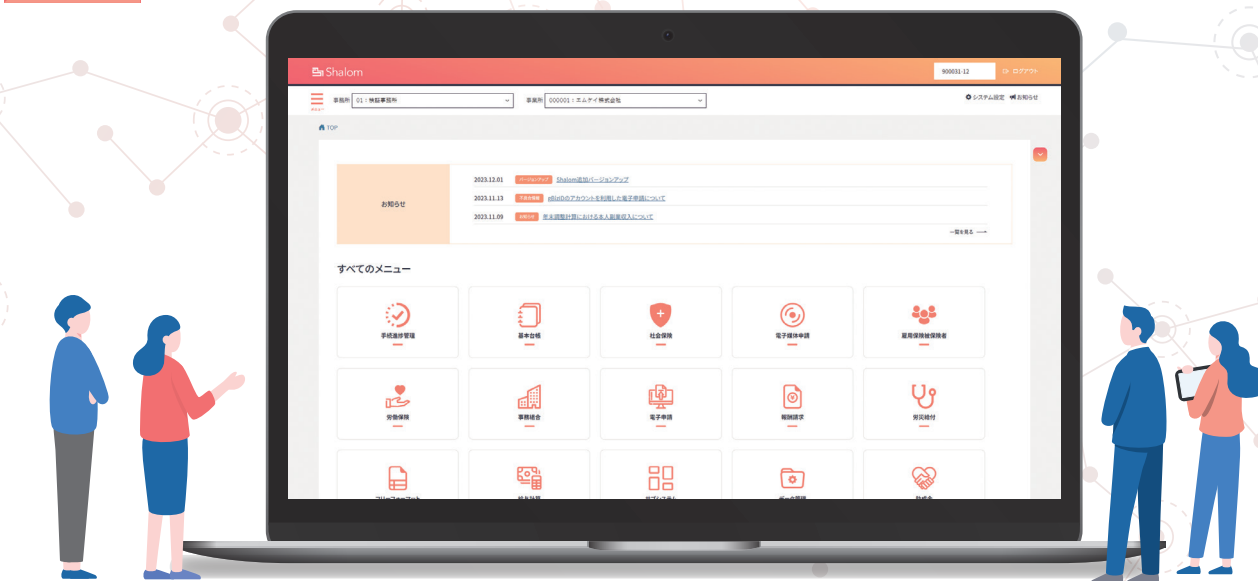
<https://www.mks.jp/shalom/news/>



FOREVER
改め

社労夢 FOREVER リリース！

※2024年3月時点の情報です。リリースや内容が変更になることがあります。



デザイン

刷新

操作性

向上

セキュリティレベル

向上

『社労夢FOREVER』はUI・UXが刷新され、操作性やセキュリティ機能も向上しました。今までの『社労夢』との違いや操作性については、WEBの特設サイトもしくはセミナーでご紹介しております。ぜひ新しい『社労夢』をご体験ください。

今後も『社労夢FOREVER』はFOREVERプロジェクトとして、新機能のリリースを予定しております。ご期待ください。なお、こちらでご紹介するイメージや仕様は現在開発中のものですので、今後変更になる場合もあります。

プラン・料金のご案内

新料金体系に変わります。（実施時期の詳細は2024年5月以降にWEBサイト等でご案内いたします）

社労夢ご契約中の事務所に関しては、ご契約時の料金体系でご利用いただけます。

価格改訂後、新規に導入またはプランを変更される際は、新料金体系でのご案内になります。

新料金に関しては下記でご確認ください。

※金額は全て税別です。

プラン別対応システム	
■：ライト	■：ベーシック ■：ハウス
雇用保険	労災給付
社会保険	労働保険事務組合
電子申請	顧問先報酬請求
労働保険個別申請	手続進捗管理
給与計算	

ライトプラン

初期費用 50,000円
基本ライセンス（月額） 16,000円

※ライトプランは1ライセンスのみのご契約

ベーシックプラン

初期費用 100,000円
基本ライセンス（月額） 21,000円
（追加ライセンス月額：6,000円）



社労夢に登録された従業員数（退職者含む）
（月額従量課金）

5,000名以下	10,000円
5,001～10,000名	1,000名毎に+1,000円
10,001～100,000名	5,000名毎に+2,000円
100,001～1,000,000名	10,000名毎に+2,000円

ハウスプラン

初期費用 2,000,000円
基本ライセンス（月額） 36,000円
（追加ライセンス月額：6,000円）



社労夢に登録された従業員数（退職者含む）
（月額従量課金）

10,000名以下	10,000円
10,001～100,000名	5,000名毎に+3,000円
100,001～200,000名	10,000名毎に+4,000円
200,001～1,000,000名	20,000名毎に+4,000円

移行について

システムの保守保管のため、V5.0から社労夢FOREVERへ順次移行をお願いいたします。

社労夢プラン別に、社労夢FOREVER移行スケジュールを別途ご案内いたします。移行は簡単に行えます。

ユーザーのみなさまにはお手数をおかけいたしますが、ご協力をよろしくお願いいたします。

社労夢 FOREVER リリース!

開発予定 **01** 受託処理のシステム化

顧問先企業からの依頼が電話やメールなどさまざまで管理が煩雑になりがちですが、開発中の受託処理システムが完成すると、顧問先企業からの依頼～『社労夢』での手続きまで一元管理が実現します。

受託処理システムを利用した受託業務の流れ（一例）



開発予定 **02** DX関連製品のUI・UXを統一&各製品間のID連携

DX関連製品（ネットde顧問とDirectHR）に関してもそれぞれのイメージカラーはそのままに、『社労夢FOREVER』のUIデザインに変更することでシステムの統一感と操作性も合わせます。また、製品ごとのIDとパスワードの設定をシングルサインオン（SSO）※にすることで、ID・パスワードの管理を簡単にし、各製品間の接続をスムーズにします。

※ 1組のID・パスワードによる認証を1度行うだけで、連携している複数のシステムやクラウドサービス、アプリケーションに自動でログインできるようになる仕組み。



社労夢 FOREVER 特設サイト OPEN

『社労夢』は青色からオレンジ色へイメージカラーを一新し、新たな『社労夢』へと生まれ変わりました。UI・UXはもちろん操作性やセキュリティも向上しています。本誌やセミナーなどで情報提供をさせていただいておりましたが、この度いち早く情報をお伝えできる場としてWEBサイトも新規オープンしました。

<https://www.mks.jp/lp/forever/>

Shalom

2024年度4月リリース決定！
完全WEB対応型
次世代 社労夢FOREVER

シンプルで迷わないデザイン設計で、社労士業務を確実に効率化

無料トライアルを申し込む
導入相談をする

※詳細は本誌によりリリース日が変更になる可能性があります。変更になる場合は当ホームページにてご案内いたします。



私が 社労夢

を使い続ける理由



複数の顧問先に対応する社労士事務所向けシステムだから手放せない『社労夢』

『社労夢』はいつ頃導入されたの
でしょうか

20年程前に「1人1台のパソコンで業務パフォーマンスを向上させる」を目的に『社労夢』を導入しました。

2023年の後半は『社労夢』の
利用を停止されていますよね

2023年6月5日に『社労夢』が不正アクセスによりサービス停止したためです。エムケイシステムにとって
は災難だったと思いますが、利用する
我々としては不安を覚えました。長年
愛用してきた『社労夢』ですが、別の
システムに切り替える決断をしました。
切り替えたシステムは、労働保険事
務組合の機能およびお客様に労務管理

システムを提供できるかをポイントに
システムを選定、『社労夢』のデータ
移行するには時間がかかりました。

2024年1月には『社労夢』の
利用を再開いただきましたが
その時のことを教えてください

2つのシステムを利用し、それぞれ
の方向性の違いが分かりました。『社
労夢』は複数の顧問先に対応する社労
士事務所向けのシステムでしたが、切
り替えた製品はひとつの企業内の人
事・労務を前提としたシステムでした。
『社労夢』は様々な賃金形態等に柔
軟に対応できており社労士事務所とし
て重要かつ便利なチェック機能があり
ましたが、切り替えた製品ではできな

東京都

社会保険労務士法人 山本労務
山本 法史 様

顧問先数：650社

従業員数：30名

<https://www.yamamoto-roumu.co.jp/>

八王子の社会保険労務士法人。1970年の
開業以来、経験と実績を積み重ね、お客
様の「安心」をモットーに、クオリティの
高いサービスを提供している。社会保険、
給与計算などの事務手続きはもちろん、
経営者側に立った労働問題の解決、
残業代対策や就業規則作成などを通じ、
経営の根幹にかかわるさまざまな
アドバイスも行う。

社労夢を使い続けることに決めたポイント

1. CSV取込み、出力がフレキシブルに可能

複数事業所、対象期間の指定などの設定が
可能で、使用目的により、必要なテキスト
データの出力や取込みができます。

2. 画面構成、見やすさ

従業員データで言えば、コンパクトに画面に
まとめられていてデータの把握がしやすい。
他社のシステムは項目をクリックすればそ
の項目の内容を確認する事が出来たが、1
人の全体データを把握するのに、スクロー
ルが必要で、データの把握に時間を要しま
した。

3. 他の書類の様式データを参照して作成

労災書類の作成において、他の様式のデー
タを参照した作成が可能。
他社のシステムは様式が違う場合、初めか
ら入力する必要がありました。

4. 事業所・従業員のデータが一元管理

事業所・従業員のデータが一元管理されて
おり、保険手続きだけでなく、他業務（給
与計算）や資料作成をスムーズに行う事が
できる。社労士業務を行う上で必要なシ
ステムと再認識しました。

取材：2024年2月

味で良い勉強になったと思っています。

『社労夢』に戻したポイント
を教えてください

『社労夢』は特定の人や年齢などの
条件での抽出ができ、お客様に提供す
ることが出来ます。例えば、健康保険・
厚生年金保険被保険者報酬月額変更届
のような報酬額が変わる手続きの
チェックなどの際、先ほどの抽出機能
などによって「ミスが少ない」「工数
が少ない」仕組みになっており、非常
に作業がしやすいと感じています。
『社労夢』内でのデータ連携もス
ムーズで、社労士事務所のシステムと
しては非常に素晴らしいといえるので
はないでしょうか。

社労夢BCP版について

BCP（事業継続計画）対策を目的とした社労夢を『社労夢BCP版』としてリリースします。
『社労夢BCP版』とは、トラブル時の対応や自然災害の発生でネットワーク（クラウド環境）が不通になった場合でも、ローカル環境で業務を継続させるためのシステムです。BCP対策の1つとして有事の際にご活用いただけます。

ご利用料金

初期費用

※表示価格はすべて税別です。

本体 社労夢BCP版

80,000円

※出張対応は、別途見積

※社労夢BCP版を稼働させるためにはデータベースソフト（SQL Server、SQL クライアントライセンス）が別途必要です。

※複数端末でご利用される場合は、Windows Server マシン及び端末台数分の Windows Server クライアントライセンスが別途必要です。

※SQL Server のインストール設定（遠隔操作）をご希望の場合は、別途費用が発生します。

※Windows Server の構築やセキュリティ対策は、自社でご準備をお願いいたします。

月額費用

基本料金 1 ライセンス

2,000円／月

2 ライセンス以降

500円／月



社労夢BCP版の詳細・お申込みはWEBで！

社労夢BCP版



<https://www.mks.jp/shalom/bcp/>



社労夢ユーザー様向け！

勉強会のスケジュール

5月29日	14：00～15：00	年度更新の電子申請
6月12日	14：00～15：05	社会保険算定基礎届

ユーザーサポート部では、製品の機能をフルに活用いただけるよう操作の勉強会を定期開催しています。
ぜひご参加ください！

このバナーデザインが目印



最新の内容と日時はWEBで！

社労夢セミナー



<https://www.mks.jp/shalom/seminar/#study>



社労士会主催のフェアへ出展！

全国の社労士会取材のイベントに参加させていただきました！

今後も積極的にイベントへ出展いたしますので、お近くで開催される場合はぜひブースにお立ち寄り下さい。

福井県

2024/1/30 | 業務システム研修会

神奈川県

2024/2/7 | 電子申請体験フェア

愛知県

2024/2/22 | DX フェア2024

茨城県

2023/2/26 | 茨城社労士DXフェア

福岡県

2024/2/28 | BPR フェスティバル

東京都

（東京社労士協同組合共催）
2024/3/7 | 社労士業務支援ソフト見本市

熊本県

2024/3/19 | 働き方改革 & DX フェスティバル



2023年HR EXPOの様子

今年も出展します！

東京 総務・人事・経理 Week 春 内

第14回 **HR EXPO 春**

人事労務・教育・採用

2024年5月8日(水) - 10日(金)

東京ビッグサイト

主催: RX Japan株式会社

今年も、『総務・人事・経理Week春』HR EXPOに出展します。

人事総務担当者の方向けに弊社システムによる業務効率化やDX化などの課題解決をご提案し、また、広く弊社製品をご紹介する場として、毎年多くの企業担当者や社労士事務所の方に、当社のブースへお立ち寄りいただいています。会場では、新しくなった『社労夢FOREVER』の画面やポイントなどを、ご覧いただけます。

是非お立ち寄りください。



ご来場の際は下記より事前予約をお願いします

事前来場 <https://www.office-expo.jp/tokyo/ja-jp/about/hr.html>

企業も注目するDX製品

顧問先事業所様と
社労士事務所を繋ぐ

ネットde顧問



- ☒ ネットde受付
- ☒ ネットde賃金
- ☒ ネットde明細
- ☒ ネットde就業
- ☒ ネットde台帳
- ☒ ネットde規則
- ☒ ネットdeスケジュール
- ☒ 社労夢ポスト

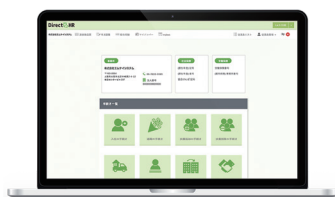
社労士とシステムで繋がっているため、安心して業務を進めることができます。

DXの第一歩としておすすめです！



ツナガル社員、
ひろがる未来。

Direct HR



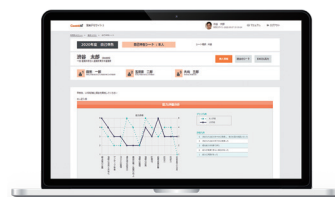
- ☒ 入社情報、マイナンバー収集、各種申請
- ☒ 公文書配信(Cloud Pocket)
- ☒ 雇用契約書兼労働条件通知書 交付・同意
- ☒ 給与明細書WEB配信
- ☒ 年末調整データ収集 (eNEN) (電子申請)

入社時の雇用契約や退職時など本人から総務担当者へ直接申請が行えます。マイナンバーや年末調整のデータ収集が可能で、従業員はスマホで届出や閲覧も可能です。



今すぐカンタンに
人材育成システム

GooooN



- ☒ 人財プロフィール
- ☒ 目標管理・人事考課
- ☒ 自己申告・キャリアプラン

近年注目が集まる人事評価・タレントマネジメントシステムが、社労夢との連携で簡単に人材管理ができるようになり、従業員のキャリアや評価など人的資源の管理に活用できます。紙やエクセルのデータを個別に管理する必要がありません。



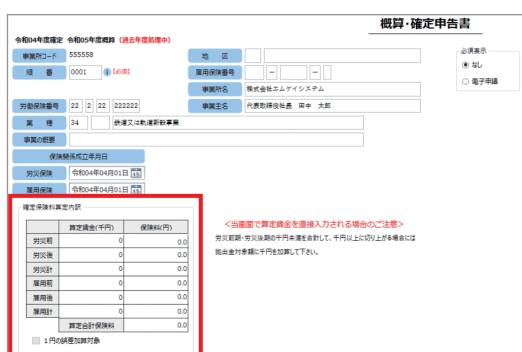


労働保険年度更新対応のご案内

個別の労働保険、事務組合ともに令和6年度の年度更新に対応しました。

令和6年度の変更点

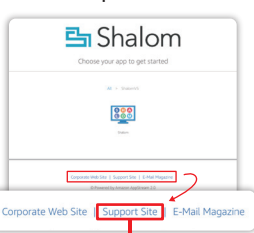
- 令和6年度概算の労災保険率、特別加入保険料率及び労務費率の改定に伴い、保険料率表を更新しました。
- 令和6年度の概算確定申告書について、確定保険料の算定内訳の入力欄を削除しました。
(事務組合は算定基礎賃金入力画面の確定保険料算定内訳の入力欄が廃止されました)



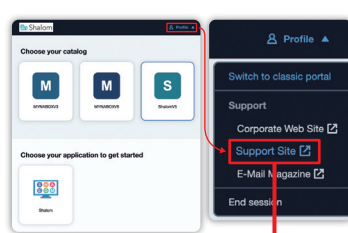

令和6年度 労働保険年度更新のマニュアルについて

ポータルサイトからユーザーサポートサイトへ

classic portalの場合

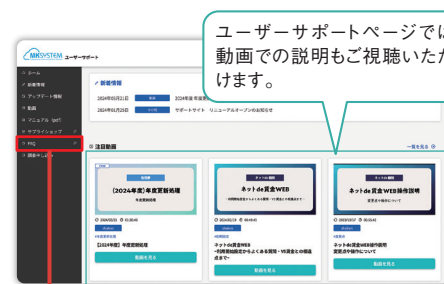


new portalの場合



ユーザーサポートへ

ユーザーサポートサイト



FAQサイトへ

Shalom



FAQボタンよりサイトへアクセスすることができます。

システム画面右上の検索窓からご確認いただけます！

FAQサイトへ

FAQサイト



FAQサイトではさまざまなマニュアルをご用意しています。社労夢ユーザー様は上記の方法でご覧いただけますので、ぜひご利用ください。

Introduction of employee



入社
5年目

社労士事務所が発展していけるよう、
顧問先との連携強化、DX化をフォローしていきます！

小島裕一（こじまゆういち）



所属：SR 営業部 東京オフィス

趣味：サッカー（フットサル）、ゴルフ、猫

自己紹介：休日はサッカーやゴルフをしてアクティブに動いています。

家では可愛い3匹の猫に癒されています



お客様へのメッセージ



業界的にデジタル化が進んでいる最中ですが、少しでも皆様の業務効率を改善できるような提案をしていきたいと思っています。

ゴルフがお好きな方は、ぜひ一緒にラウンドしましょう！

お誘いお待ちしております！

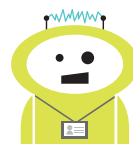


編集後記

3月22日に東京で開催された『社労士サミット2024』には、全国各地から多くの社労士事務所の先生方に参加いただき、大変好評を博しました。サミットでの講演やパネルディスカッションもさることながら、その後の懇親会も和やかな雰囲気であり、先生方の有意義な交流の場となりました。このような機会を通じて、新しいつながりや知識の共有が行えるのは、サミットの最大の魅力であると感じております。

まだ参加されたことのない先生方も、来年の『社労士サミット2025』開催に向けて、準備を進めてまいりますので、ぜひとも現地会場へお越しください。

本誌では、サミットでの先生方の講演内容やパネルディスカッションのハイライトをまとめてお届けしています。さらに、当日発表された『社労夢FOREVER』の開発予定に関する記事も掲載しておりますので、今後の開発動向にもご期待ください。



株式会社エムケイシステム

大阪

〒530-0015 大阪府大阪市北区中崎西2-4-12 梅田センタービル30F
TEL：06-7222-3389 FAX：06-7222-3387

東京

〒105-0001 東京都港区虎ノ門2-10-4 オークラ プレステージタワー 18F
TEL：03-6691-4000 FAX：03-6691-4003

名古屋

〒460-0008 愛知県名古屋市中区栄1-22-16 ミナミ栄ビル8F
(TEL：06-7222-3389)

福岡

〒810-0041 福岡県福岡市中央区大名2-11-25 新栄ビル6F
TEL：092-716-9062 FAX：092-716-9063

<https://www.mks.jp/company/>

アンケートのお願い



<https://questant.jp/q/mk2404>

より良い誌面作りのため、アンケートにご協力ください。