経営相談





企業経営に必要な三つの要素には『ヒト』『モノ』『カネ』があります。
これらのうち『モノ』や『カネ』を動かすのは結局のところ『ヒト』です。
企業の成長・発展のカギは、『ヒト』(=人材)であると言っても過言ではありません。
人材・組織の活性化のため、**経営相談**を受けてみませんか?
組織、人事に関する**悩みのご支援**をいたします。

経営相談では、こんなことが提供できます。

組織、人事に関する悩みについて 頭の中が整理できます!

組織、人事に関して特に問題ないと思っていたが

どんな<mark>問題点が</mark>存在しているか**明らかに**できます!

組織、人事について問題あることは判っていたが 問題の原因が特定できます!

経営相談の流れ 相談依頼 事前に会社の概要のわかるもの(会社案内)、組織図等が 資料収集 あればご用意ください。 相談日時決定 面 挨拶 名刺交換 ヒアリング 相談内容確認 面談報告書作成 面談でお伺いした内容のポイントをまとめた文書 (経営相談報告書)を作成のうえお送りいたします。 相談内容報告・検討 複数の人事コンサルティング担当者により内容の検討 相談報告書送付 をいたします。 検討の結果、経営診断等他のサービスが必要と思われる 経営診断等提案 場合にはご提案させていただきます。 新たに相談が必要な場合には、面談の日程をお約束いたします。 次回面談

《お問い合わせ先》

〒114-0002 東京都北区王子 2-12-10

株式会社 マウンティン

TEL03-3912-4649 FAX03-3912-1658

